

Gender Equality Plan 2025–2026

Responsabile: Elena Sgaravatti

Approvato il: 15 giugno 2025

Versione: 1.2

English Version Below

Costruire equità, ogni giorno

Per Plantarei Biotech, la parità di genere è un principio fondativo del nostro modo di lavorare e innovare. Con il nostro Gender Equality Plan (GEP) vogliamo affermare con chiarezza che l'equità non si limita ai numeri: è fatta di scelte quotidiane, attenzione alle persone, coraggio nel mettere in discussione le pratiche che escludono o discriminano.

Il GEP è un impegno pubblico e concreto. Viene aggiornato ogni anno e serve a guidarci nel promuovere un'organizzazione più giusta, sicura e rappresentativa.

I nostri ambiti di lavoro

1. *Equilibrio tra vita e lavoro*

Crediamo che ogni persona debba avere il diritto di lavorare senza sacrificare i propri tempi di vita, cura e salute. Per questo sosteniamo forme di flessibilità e promuoviamo una cultura del rispetto, in cui il benessere individuale non sia mai in contraddizione con l'efficacia del lavoro.

2. *Leadership inclusiva e decisioni condivise*

Siamo impegnati a garantire che i ruoli di responsabilità siano aperti, accessibili e rappresentativi. La qualità delle decisioni migliora quando sono coinvolte persone con percorsi e punti di vista diversi. Vogliamo rafforzare pratiche decisionali fondate sull'ascolto, la trasparenza e la fiducia.

3. *Equità nei percorsi professionali*

Dalla selezione alla crescita, i processi devono essere giusti e trasparenti. Lavoriamo per rimuovere ostacoli nascosti e stereotipi che ancora oggi condizionano le possibilità di accesso o avanzamento. Ci impegniamo a riconoscere il merito e il contributo reale di ogni persona.

4. *Genere e contenuti della ricerca*

Anche nei contenuti scientifici e nei processi di innovazione è importante considerare l'impatto delle differenze di genere. Siamo attenti a integrare questa dimensione, dove pertinente, per migliorare la qualità della nostra ricerca e renderla più rilevante per la società.

5. *Prevenzione di violenze e molestie*

Non ci limitiamo a "prevenire le molestie": vogliamo costruire spazi liberati da poteri abusivi, da violenza sistemica e da linguaggi ostili. Mettiamo in campo dispositivi di ascolto autonomi, tutela effettiva per chi segnala, incoraggiamo la formazione e il dibattito su dinamiche di potere, consenso, microaggressioni e relazioni professionali sane.

Un impegno concreto, condiviso e trasparente

Il nostro GEP è coordinato da Elena Sgaravatti, con il coinvolgimento di tutte le persone dell'organizzazione. È un documento aperto, in evoluzione, pensato per trasformare i nostri valori in pratiche reali. Crediamo che ogni organizzazione abbia il dovere di contribuire a un cambiamento culturale che renda i luoghi di lavoro più giusti, accessibili e plurali.

English Version

Building Equity, Every Day

At PlantaRei Biotech, gender equality is a founding principle of how we work and innovate. With our Gender Equality Plan (GEP), we clearly affirm that equity goes beyond numbers: it is made of everyday decisions, care for people, and the courage to question practices that exclude or discriminate.

The GEP is a public and concrete commitment. It is updated annually and serves as a guide to promote a fairer, safer, and more inclusive organization.

Our Areas of Action

1. *Work–Life Balance*

We believe that everyone has the right to work without having to sacrifice their time for life, care, or health. We support flexible working arrangements and promote a culture of respect, where individual well-being is never at odds with professional effectiveness.

2. *Inclusive Leadership and Shared Decision-Making*

We are committed to ensuring that leadership roles are open, accessible, and diverse. Decision-making quality improves when people with different backgrounds and perspectives are involved. We aim to strengthen practices based on listening, transparency, and trust.

3. *Fair Career Paths*

From recruitment to advancement, processes must be fair and transparent. We work to remove hidden barriers and stereotypes that still affect access and progression opportunities. We are committed to recognizing merit and the real contribution of every individual.

4. *Gender and Research Content*

In our scientific and innovation processes, we strive to consider the impact of gender differences where relevant. We aim to integrate this dimension to improve the quality of our research and make it more relevant to society.

5. *Prevention of Violence and Harassment*

We don't just "prevent harassment": we aim to create spaces free from abuse of power, systemic violence, and hostile language. We activate autonomous listening channels, offer effective protection to those who report, and encourage training and open dialogue on power dynamics, consent, microaggressions, and healthy professional relationships.

A Concrete, Shared, and Transparent Commitment

Our GEP is coordinated by **Elena Sgaravatti**, with the involvement of everyone in the organization. It is a living, evolving document designed to translate our values into real practices. We believe that every organization has a responsibility to contribute to a cultural shift toward more just, accessible, and plural workplaces.

Venezia 15/06/2025

Elena Sgaravatti

PLANTAREI BIOTECH S.R.L.

P. IVA IT05318000287
T. +39 041 5093052
info@plantareibiotech.it
plantareibiotech.it

Sede legale
Via Aosta 1
35142 - Padova (PD)

Sede operativa
Parco Scientifico e Tecnologico VEGA
Via della Libertà 12 - Porta dell'Innovazione
30175 - Marghera (VE)

Sede operativa
Via dei Sesi 20
91017 - Pantelleria (TP)